



**Estado do Rio Grande do Sul**  
**MUNICÍPIO DE PAULO BENTO**  
**PODER EXECUTIVO**

**REDAÇÃO FINAL DO PROJETO DE LEI MUNICIPAL Nº 005/2024.**

O Presidente do Poder Legislativo envia ao Poder Executivo, a referida redação final aprovada em plenário, pela unanimidade dos Senhores Vereadores presentes na Sessão Plenária Extraordinária do dia 23/01/2024, conforme segue:

Daltro Moacir Utteich  
Presidente do Poder Legislativo

**Altera a Lei n.º 1.648/2017, que institui o plano de carreira dos servidores, institui o respectivo quadro de cargos e dá outras providências visando alterar o padrão de vencimentos de cargos do Poder Executivo Municipal.**

**GABRIEL JEVINSKI**, Prefeito Municipal de Paulo Bento, Estado do Rio Grande do Sul, no uso de suas atribuições legais, faço saber, em cumprimento ao disposto na Lei Orgânica em vigor no Município, que a Câmara Municipal de Vereadores aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1.º Fica alterado o padrão de vencimentos dos cargos efetivos constantes no Art. 3.º da Lei 1.648/2017, que passa a vigorar com a seguinte redação:

<b>CATEGORIAS FUNCIONAIS</b>	<b>Nº DE CARGOS</b>	<b>PADRÃO DE VENCIMENTO</b>
<b>Agente Administrativo</b>	<b>03</b>	<b>P 08</b>
<b>Assistente Social</b>	<b>01</b>	<b>P 13</b>
<b>Agente Administrativo Especializado</b>	<b>02</b>	<b>P 13</b>
<b>Agente Comunitário de Saúde</b>	<b>06</b>	<b>P 04-A</b>
<b>Agente de Combate a Endemias</b>	<b>01</b>	<b>P 04-A</b>
<b>Agente do Controle Interno</b>	<b>01</b>	<b>P 11</b>



**Estado do Rio Grande do Sul**  
**MUNICÍPIO DE PAULO BENTO**  
**PODER EXECUTIVO**

<b>Almoxarife</b>	<b>01</b>	<b>P 08</b>
<b>Atendente de Consultório Dentário</b>	<b>02</b>	<b>P 06</b>
<b>Atendente Escolar</b>	<b>03</b>	<b>P 05</b>
<b>Artífice – Construção Civil</b>	<b>02</b>	<b>P 08</b>
<b>Assistente de Processamento de Dados</b>	<b>01</b>	<b>P 13</b>
<b>Cirurgião Dentista – 20 Horas</b>	<b>02</b>	<b>P 13</b>
<b>Cirurgião Dentista – 40 Horas</b>	<b>01</b>	<b>P 26</b>
<b>Contador</b>	<b>01</b>	<b>P 13</b>
<b>Contínuo</b>	<b>03</b>	<b>P 05</b>
<b>Eletricista</b>	<b>01</b>	<b>P 08</b>
<b>Enfermeiro</b>	<b>02</b>	<b>P 17</b>
<b>Engenheiro Civil</b>	<b>01</b>	<b>P 19</b>
<b>Farmacêutico</b>	<b>01</b>	<b>P 17</b>
<b>Fiscal</b>	<b>02</b>	<b>P 07</b>
<b>Fiscal Tributário</b>	<b>01</b>	<b>P 13</b>
<b>Médico Clínico Geral</b>	<b>01</b>	<b>P 33</b>
<b>Médico Clínico Geral – ESF - 20 Horas</b>	<b>02</b>	<b>P 35</b>
<b>Médico Especialista em Gineco/Obstetrícia – 08 horas</b>	<b>01</b>	<b>P 17</b>
<b>Médico Especialista em Pediatria – 08 horas</b>	<b>01</b>	<b>P 17</b>
<b>Motorista</b>	<b>22</b>	<b>P 08</b>
<b>Monitor Escolar</b>	<b>03</b>	<b>P 06</b>
<b>Monitor de Transporte</b>	<b>05</b>	<b>P 04</b>
<b>Mecânico</b>	<b>01</b>	<b>P 07</b>
<b>Nutricionista</b>	<b>01</b>	<b>P 13</b>
<b>Operador de Máquinas</b>	<b>13</b>	<b>P 09</b>
<b>Operário</b>	<b>12</b>	<b>P 05</b>
<b>Psicólogo</b>	<b>03</b>	<b>P 11</b>
<b>Técnico do Controle Interno</b>	<b>01</b>	<b>P 13</b>
<b>Técnico em Enfermagem</b>	<b>04</b>	<b>P 10</b>
<b>Telefonista – Recepcionista</b>	<b>02</b>	<b>P 08</b>
<b>Servente</b>	<b>11</b>	<b>P 05</b>
<b>Tesoureiro</b>	<b>01</b>	<b>P 12</b>



**Estado do Rio Grande do Sul**  
**MUNICÍPIO DE PAULO BENTO**  
**PODER EXECUTIVO**

<b>Vigilante Sanitário e Ambiental</b>	<b>02</b>	<b>P 09</b>
----------------------------------------	-----------	-------------

Art. 2.º Fica alterado o padrão de vencimentos dos cargos em comissão e funções gratificadas constantes no Art. 19 da Lei 1.648/2017, que passa a vigorar com a seguinte redação:

**GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL**

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b>Nº DE CARGOS</b>	<b>CC</b>	<b>FG</b>
Supervisor Externo	<u>01</u>	07	03
Procurador Geral	<u>01</u>	19	
Coordenador de Convênios e Contratos	<u>01</u>	11	04

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO, MEIO AMBIENTE E SANEAMENTO**

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b>Nº DE CARGOS</b>	<b>CC</b>	<b>FG</b>
Secretário Municipal	<u>01</u>	*	*
Coordenador Geral	<u>01</u>	07	06
Assessor Técnico	<u>01</u>	11	06
Coordenador do Departamento de Meio Ambiente	<u>01</u>	11	06
Encarregado do Sistema Municipal de Água	<u>01</u>	05	08
Chefe do Setor de Transportes	<u>01</u>	06	03
Encarregado do Setor de Oficina e Lubrificação	<u>01</u>	09	03
Encarregado do Departamento de Compras, Licitações e Contratos	<u>01</u>	06	06
Encarregado do Controle Patrimonial	<u>01</u>	05	07
Supervisor Administrativo	<u>01</u>	06	03
Assessor Administrativo Especializado	<u>01</u>	07	08

\* *Subsídio Fixo*

**SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E FOMENTO AGROPECUÁRIO**

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b>Nº DE CARGOS</b>	<b>CC</b>	<b>FG</b>
Secretário Municipal	<u>01</u>	*	*
Coordenador Geral	<u>01</u>	07	06
Chefe do Setor de Inspeção Veterinária	<u>01</u>	05	02
Responsável pela Patrulha Agrícola	<u>01</u>	05	04
Supervisor Administrativo	<u>01</u>	06	03

\* *Subsídio Fixo*

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b>Nº DE CARGOS</b>	<b>CC</b>	<b>FG</b>
Secretário Municipal	<u>01</u>	*	*



**Estado do Rio Grande do Sul**  
**MUNICÍPIO DE PAULO BENTO**  
**PODER EXECUTIVO**

Coordenador Geral	<u>01</u>	07 06
Encarregado dos serviços de controle e transporte	<u>01</u>	05 04
Coordenador do CRAS	<u>01</u>	09 03
<i>* Subsídio Fixo</i>		

**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA, DESPORTO E TURISMO**

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b><u>N° DE CARGOS</u></b>	<b>CC</b>	<b>FG</b>
Secretário Municipal	<u>01</u>	*	*
Coordenador Geral	<u>01</u>	07 06	
Coordenador de Desportos	<u>01</u>	05 02	
Responsável pelo Transporte Escolar	<u>01</u>	06 05	
Encarregado da Biblioteca Pública Municipal	<u>01</u>	05 02	
Coordenador de Programas Educacionais	<u>01</u>	05 02	
Supervisor Administrativo	<u>01</u>	06 03	
Encarregado da Merenda Escolar	<u>01</u>	05 03	
<i>* Subsídio Fixo</i>			

**SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS**

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b><u>N° DE CARGOS</u></b>	<b>CC</b>	<b>FG</b>
Secretário Municipal	<u>01</u>	*	*
Coordenador Geral	<u>01</u>	07 07	
Chefe do Setor de Tributos	<u>01</u>	07 06	
Assessor de Gerenciamento Financeiro	<u>01</u>	11 04	
Supervisor Administrativo	<u>01</u>	06 03	
<i>*Subsídio Fixo</i>			

**SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS, HABITAÇÃO E TRÂNSITO**

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b><u>N° DE CARGOS</u></b>	<b>CC</b>	<b>FG</b>
Secretário Municipal	<u>01</u>	*	*
Coordenador Geral	<u>01</u>	07 06	
Coordenador de Serviços de Arquitetura e Urbanismo	<u>01</u>	07 03	
Chefe do Setor de Estradas Vicinais	<u>01</u>	05 03	
Encarregado da Central de Britagem	<u>01</u>	06 03	
Coordenador de Turma	<u>01</u>	05 03	
Encarregado dos Serviços de Limpeza e Ajardinamento	<u>01</u>	05 04	
Assessor Externo de Controle de Obras	<u>01</u>	05 02	
Encarregado da Seção de Manutenção - Construção Civil	<u>01</u>	05 02	
Chefe do Setor de Necrópoles	<u>01</u>	05 02	
<i>* Subsídio Fixo</i>			

**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b><u>N° DE CARGOS</u></b>	<b>CC</b>	<b>FG</b>
Secretário Municipal	<u>01</u>	*	*



**Estado do Rio Grande do Sul**  
**MUNICÍPIO DE PAULO BENTO**  
**PODER EXECUTIVO**

<b>Coordenador Geral</b>	<u><b>01</b></u>	<b>07 06</b>
<b>Supervisor Administrativo</b>	<u><b>01</b></u>	<b>06 03</b>
<b>Coordenador Municipal da Atenção Básica</b>	<u><b>01</b></u>	<b>12 04</b>
<b>Encarregado Serviços de Transportes</b>	<u><b>01</b></u>	<b>05 04</b>
<b>* Subsídio Fixo</b>		

Art. 3.º Fica alterada a tabela de apuração dos vencimentos dos cargos de provimento efetivo constante no artigo Art. 23.º da Lei 1.648/2017, que passa a vigorar com a seguinte redação:

**I - CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**

<b>PADRÃO</b>	<b>COEFICIENTE SEGUNDO A CLASSE</b>				
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
01	1.00	1.10	1.20	1.30	1.40
02	1.40	1.50	1.60	1.70	1.80
03	1.80	1.90	2.00	2.10	2.20
04	2.20	2.30	2.40	2.50	2.60
04-A	2.50	2.60	2.70	2.80	2.90
05	2.60	2.70	2.80	2.90	3.00
06	3.00	3.10	3.20	3.30	3.40
07	3.40	3.50	3.60	3.70	3.80
08	3.80	3.90	4.00	4.10	4.20
09	4.20	4.30	4.40	4.50	4.60
10	4.60	4.70	4.80	4.90	5.00
11	5.00	5.10	5.20	5.30	5.40
12	5.40	5.50	5.60	5.70	5.80
13	5.80	5.90	6.00	6.10	6.20
14	6.20	6.30	6.40	6.50	6.60
15	6.60	6.70	6.80	6.90	7.00
16	7.00	7.10	7.20	7.30	7.40
17	7.40	7.50	7.60	7.70	7.80
18	7.80	7.90	8.00	8.10	8.20
19	8.20	8.30	8.40	8.50	8.60
20	8.60	8.70	8.80	8.90	9.00
21	9.00	9.10	9.20	9.30	9.40
22	9.40	9.50	9.60	9.70	9.80



**Estado do Rio Grande do Sul**  
**MUNICÍPIO DE PAULO BENTO**  
**PODER EXECUTIVO**

23	9.80	9.90	10.00	10.10	10.20
24	10.20	10.30	10.40	10.50	10.60
25	10.60	10.70	10.80	10.90	11.00
26	11.00	11.10	11.20	11.30	11.40
27	11.40	11.50	11.60	11.70	11.80
28	11.80	11.90	12.00	12.10	12.20
29	12.20	12.30	12.40	12.50	12.60
30	12.60	12.70	12.80	12.90	13.00
31	13,00	13,10	13,20	13,30	13,40
32	13,40	13,50	13,60	13,70	13,80
33	13,80	13,90	14,00	14,10	14,20
34	14,20	14,30	14,40	14,50	14,60
35	14,60	14,70	14,80	14,90	15,00
36	15,00	15,10	15,20	15,30	15,40
37	15,40	15,50	15,60	15,70	15,80
38	15,80	15,90	16,00	16,10	16,20
39	16,20	16,30	16,40	16,50	16,60
40	16,60	16,70	16,80	16,90	17,00

Art. 4.º Fica alterado o Anexo I da Lei 1.648/2017/2005, no que se refere ao Padrão de Vencimentos de todos os cargos de provimento efetivo, os quais passam a vigorar com a seguinte redação:

**“ANEXO I**

**CATEGORIA FUNCIONAL: AGENTE ADMINISTRATIVO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 08**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ASSISTENTE SOCIAL**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 13**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: AGENTE ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 13**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 04-A**



**Estado do Rio Grande do Sul  
MUNICÍPIO DE PAULO BENTO  
PODER EXECUTIVO**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 04-A**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: AGENTE DO CONTROLE INTERNO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 11**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ALMOXARIFE**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 08**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ATENDENTE DE CONSULTÓRIO DENTÁRIO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 06**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ATENDENTE ESCOLAR**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 05**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ARTÍFICE – CONSTRUÇÃO CIVIL**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 08**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ASSISTENTE DE PROCESSAMENTO DE DADOS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 13**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: CIRURGIÃO-DENTISTA – 20 HORAS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 13**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: CIRURGIÃO-DENTISTA – 40 HORAS**



**Estado do Rio Grande do Sul  
MUNICÍPIO DE PAULO BENTO  
PODER EXECUTIVO**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 26**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: CONTADOR**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 13**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: CONTÍNUO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 05**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ELETRICISTA**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 08**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENFERMEIRO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 17**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENGENHEIRO CIVIL**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 19**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: FARMACÊUTICO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 17**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: FISCAL**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 07**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: FISCAL TRIBUTÁRIO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 13**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: MÉDICO CLÍNICO-GERAL - 20 HORAS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 33**





**Estado do Rio Grande do Sul  
MUNICÍPIO DE PAULO BENTO  
PODER EXECUTIVO**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: MÉDICO CLÍNICO-GERAL ESF – 20 HORAS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 35**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: MÉDICO ESPECIALISTA EM**  
**GINECO/OBSTETRÍCIA/MASTOLOGISTA – 8 HORAS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 17**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: MÉDICO ESPECIALISTA EM PEDIATRIA – 8 HORAS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 17**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: MOTORISTA**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 08**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: MONITOR DE TRANSPORTE**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 04**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: MONITOR ESCOLAR**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 06**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: MECÂNICO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 07**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: NUTRICIONISTA**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 13**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: OPERADOR DE MÁQUINAS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 09**

(...)



**Estado do Rio Grande do Sul  
MUNICÍPIO DE PAULO BENTO  
PODER EXECUTIVO**

**CATEGORIA FUNCIONAL: OPERÁRIO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 05**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: PSICÓLOGO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 11**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: TÉCNICO DO CONTROLE INTERNO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 13**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: TÉCNICO EM ENFERMAGEM**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 10**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: TELEFONISTA-RECEPCIONISTA**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 08**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: SERVENTE**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 05**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: TESOUREIRO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 12**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: VIGILANTE SANITÁRIO E AMBIENTAL**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: P 09**

Art. 5.º Fica alterado o Anexo II da Lei 1.648/2017/2005, no que se refere ao Padrão de Vencimentos de todos os cargos em comissão e funções gratificadas, os quais passam a vigorar com a seguinte redação:



**Estado do Rio Grande do Sul  
MUNICÍPIO DE PAULO BENTO  
PODER EXECUTIVO**

**“ANEXO II**

**CATEGORIA FUNCIONAL: SUPERVISOR EXTERNO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/07 – FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: PROCURADOR GERAL**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/19**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR DE CONVÊNIOS E CONTRATOS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/11 – FG/04**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR GERAL**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/07 – FG/06**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ASSESSOR TÉCNICO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/11 – FG/06**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR DO DEPARTAMENTO DE MEIO  
AMBIENTE**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/11 – FG/06**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENCARREGADO DO SISTEMA MUNICIPAL DE ÁGUA**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 - FG/08**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: CHEFE DO SETOR DE TRANSPORTES**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/06 – FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENCARREGADO DO SETOR DE OFICINA E  
LUBRIFICAÇÃO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/09 – FG/03**



**Estado do Rio Grande do Sul  
MUNICÍPIO DE PAULO BENTO  
PODER EXECUTIVO**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENCARREGADO DO DEPARTAMENTO DE COMPRAS,  
LICITAÇÕES E CONTRATOS**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/06 – FG/06**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENCARREGADO DO CONTROLE PATRIMONIAL**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 – FG/07**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: SUPERVISOR ADMINISTRATIVO**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/06 – FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ASSESSOR ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/07 – FG/08**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR GERAL**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/07 – FG/06**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: CHEFE DO SETOR DE INSPEÇÃO VETERINÁRIA**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 – FG/02**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: RESPONSÁVEL PELA PATRULHA AGRÍCOLA**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 – FG/04**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: SUPERVISOR ADMINISTRATIVO**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/06 – FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR GERAL**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/07 – FG/06**

(...)



**Estado do Rio Grande do Sul  
MUNICÍPIO DE PAULO BENTO  
PODER EXECUTIVO**

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENCARREGADO DOS SERVIÇOS DE CONTROLE E TRANSPORTE**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 - FG/04**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR DO CRAS (CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL)**

**PADRÃO DE VENCIMENTOS: CC/09 - FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR GERAL**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/07 - FG/06**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR DE DESPORTOS**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 - FG/02**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: RESPONSÁVEL PELO TRANSPORTE ESCOLAR**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/06 - FG/05**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENCARREGADO DA BIBLIOTECA PÚBLICA MUNICIPAL**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 - FG/02**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR DE PROGRAMAS EDUCACIONAIS**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 - FG/02**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: SUPERVISOR ADMINISTRATIVO**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/06 - FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENCARREGADO DA MERENDA ESCOLAR**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 - FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR GERAL**



**Estado do Rio Grande do Sul  
MUNICÍPIO DE PAULO BENTO  
PODER EXECUTIVO**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/07 – FG/07**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: CHEFE DO SETOR DE TRIBUTOS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/07 – FG/06**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ASSESSOR DE GERENCIAMENTO FINANCEIRO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/11 – FG/04**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: SUPERVISOR ADMINISTRATIVO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/06 – FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR GERAL**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/07 – FG/06**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: CHEFE DO SETOR DE ESTRADAS VICINAIS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 – FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENCARREGADO DA CENTRAL DE BRITAGEM**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/06 - FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR DE TURMA**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 - FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENCARREGADO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E  
AJARDINAMENTO**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 - FG/04**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ASSESSOR EXTERNO DE CONTROLE DE OBRAS**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 – FG/02**

(...)



**Estado do Rio Grande do Sul  
MUNICÍPIO DE PAULO BENTO  
PODER EXECUTIVO**

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENCARREGADO DA SEÇÃO DE MANUTENÇÃO -  
CONSTRUÇÃO CIVIL**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 – FG/02**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: CHEFE DO SETOR DE NECRÓPOLES**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 – FG/02**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR DE SERVIÇOS DE ARQUITETURA E  
URBANISMO**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/07 – FG/03**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR GERAL**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/07 – FG/06**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: SUPERVISOR ADMINISTRATIVO**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/06 – FG/04**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: COORDENADOR MUNICIPAL DA ATENÇÃO BÁSICA.**

**PADRÃO DE VENCIMENTOS: CC/12 – FG/04**

(...)

**CATEGORIA FUNCIONAL: ENCARREGADO SERVIÇOS DE TRANSPORTES**

**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC/05 – FG/04”**

**Art. 6º** As despesas decorrentes desta Lei serão atendidas pelas dotações orçamentárias próprias.

**Art. 7º** Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos retroativos a partir de 01 de janeiro de 2024.

Gabinete do Prefeito Municipal de Paulo Bento, RS, aos nove dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e quatro.



**Estado do Rio Grande do Sul**  
**MUNICÍPIO DE PAULO BENTO**  
**PODER EXECUTIVO**

**GABRIEL JEVINSKI**  
Prefeito Municipal

Registre-se e Publique-se.  
Data Supra.

**Daniel Marin**

Coordenador Geral Da Secretaria de administração  
Planejamento, Meio Ambiente e Saneamento

**MENSAGEM DE ENCAMINHAMENTO**

Senhor Presidente,  
Nobres Senhores Vereadores,

O presente Projeto de Lei objetiva a alteração de artigos da Lei Municipal nº. 1.648, de 17 de Janeiro de 2017, que institui o plano de carreira dos servidores, instituiu o plano de cargos, visando modificar o padrão de vencimentos do quadro de cargos de provimento efetivo e em comissão do Poder Executivo Municipal, a fim de promover uma reclassificação nos padrões de vencimentos, adequando os valores percebidos a título de remuneração.

Nesse contexto, o presente projeto de lei, com as alterações propostas, estabelece novos padrões de vencimentos e alteração do coeficiente de multiplicação dos cargos de agente comunitário de saúde e agente de combate a endemias, tendo em vista que os mesmos possuem um padrão referencial com valores diferenciados que foram criados para atender a legislação federal. A multiplicação pelo valor do padrão referencial, define o valor correspondente ao padrão de vencimentos atribuído a cada categoria funcional dos servidores efetivos e também dos cargos em comissão.

Salientamos, Nobres Edis, que o presente projeto não se refere à revisão geral anual, conforme preconiza o art. 37, X, da Carta Magna. O que se





**Estado do Rio Grande do Sul**  
**MUNICÍPIO DE PAULO BENTO**  
**PODER EXECUTIVO**

pretende, neste ato, é uma reclassificação que abrange todos os padrões de vencimentos, como forma de valorização dos servidores, em especial os que auferem mensalmente, menor remuneração.

Destacamos que em função da reclassificação proposta haverá um aumento real da remuneração, visto que todos os servidores efetivos e cargos comissionados serão atingidos pela proposta.

Outrossim, informamos que, em cumprimento ao Art. 16 da Lei Complementar n.º 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal, encaminhamos, em anexo, cópia do Impacto Orçamentário-financeiro relativo as alterações ora propostas.

Diante do exposto, enviamos o presente Projeto de Lei Municipal para apreciação dos Nobres Senhores Vereadores, esperando que o mesmo encontre o respaldo necessário por parte desta Casa Legislativa.

**GABRIEL JEVINSKI**  
Prefeito Municipal